



**UNIMORE**

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA



# Gender Equality Plans for Information Sciences and Technology Research Institutions

**EQUALIST**

Gender Equality in Information Sciences and Technology

**Claudia Canali**

Dipartimento di Ingegneria 'Enzo Ferrari'  
Università di Modena e Reggio Emilia

Donne e Ricerca – Politiche, Strumenti, Esperienze  
29 Marzo 2018

# EQUAL-IST: le fasi

Are di intervento:

- HR Management and Practices
- Research Content and Delivery
- Teaching and Student Services
- Institutional Communication



# Gender audit in Unimore

---

## **Approccio *quantitativo***

- Raccolta di dati disaggregati per genere

*Obiettivo: visione oggettiva e confrontabile con altre realtà*

## **Approccio *partecipativo***

- **Interviste a responsabili servizi/aree**

- **Tre workshop tematici**

1) Studenti

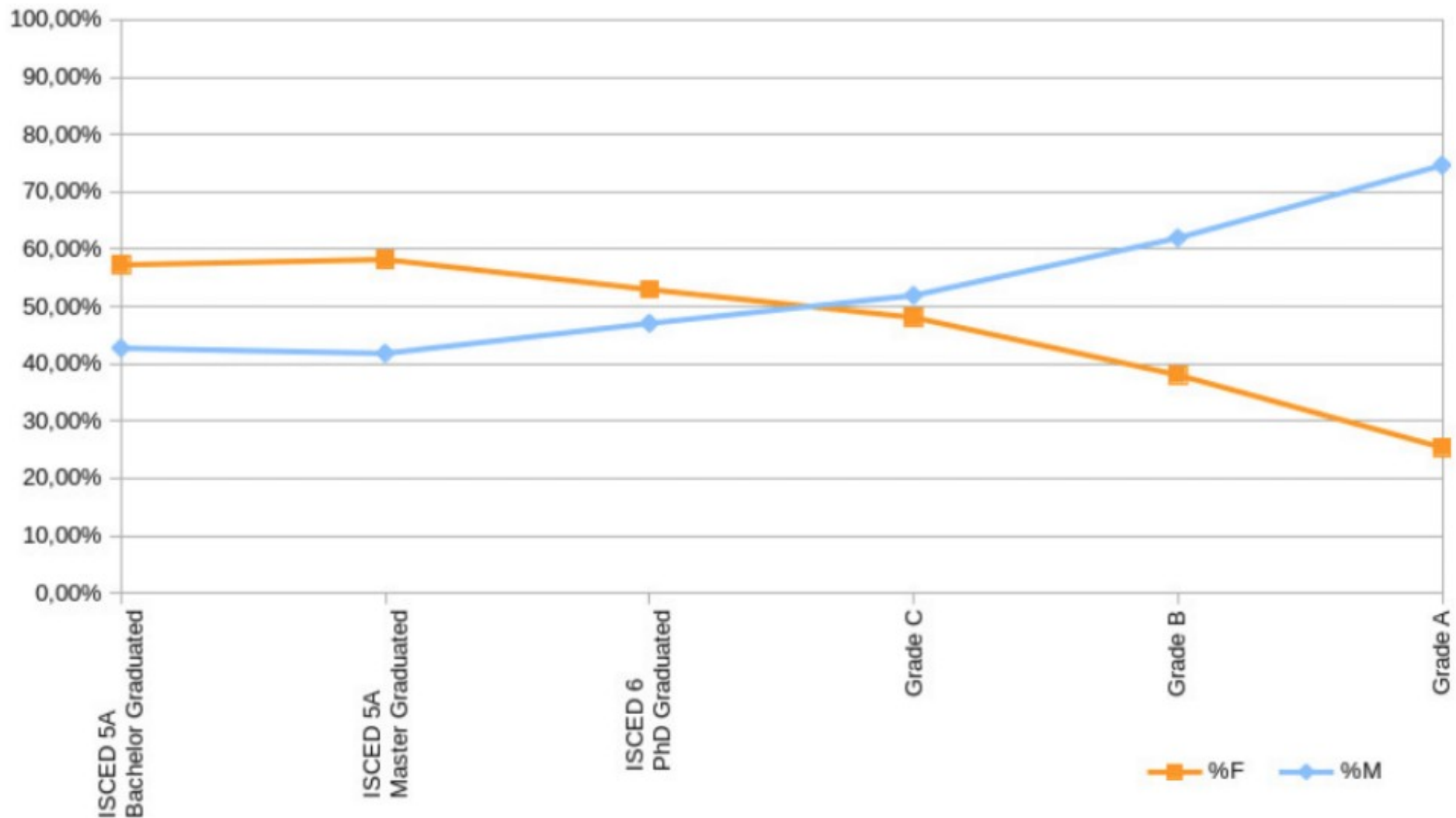
2) Personale PTA

3) Personale accademico e ricerca

**+ Workshop finale con tutte e tre le componenti**

*Obiettivo: cogliere la percezione interna all'ateneo sull'eguaglianza di genere e identificare le criticità principali*

# Analisi dati disaggregati



# Workshop partecipativi

- Discussioni ed esercizi tematici
  - Focus group
  - Conoscenza terminologia
  - Analisi comunicazione

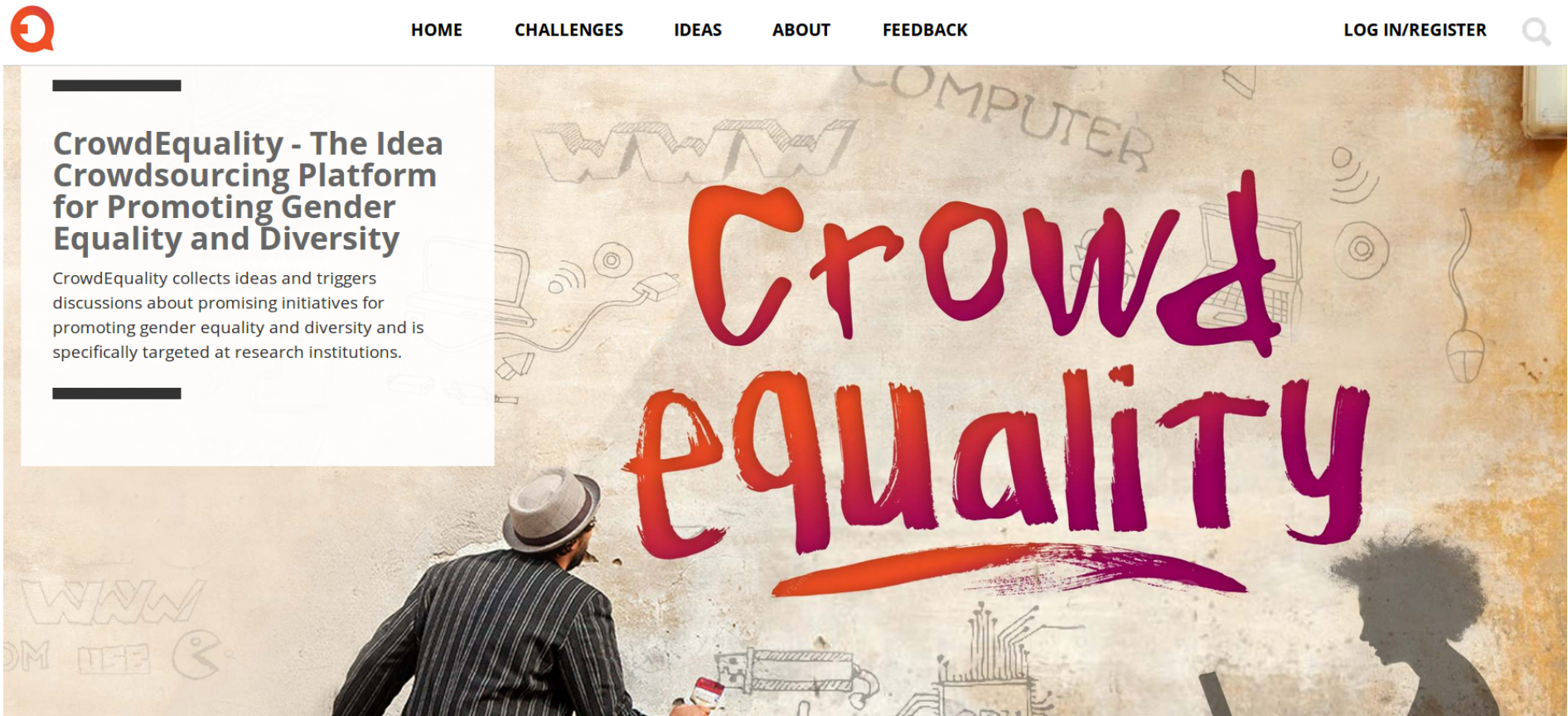


- Identificazione di problemi (Challenges)
- Tentativo di proposte di soluzione (Goals - actions)

# Co-progettazione delle soluzioni

[www.crowdequality.eu](http://www.crowdequality.eu)

Piattaforma di crowdsourcing per la co-progettazione di soluzioni e politiche per l'eguaglianza di genere



# Gender Equality Plan

---

- **Approvato a Settembre 2017**
- **Publicato sul sito**  
**<http://www.equalist.unimore.it>**
- **7 Challenges → 7 Goals**
- **13 azioni pianificate – 47 attività**
- **Area “Research Content and Delivery”**
  - *Goal 5: Empower young female researchers with dedicated activities*
  - *Action 5.1: Organization of networking events and workshops for female researchers*

